

Verbale della riunione del 20 Novembre in merito alla trattativa per i contratti di lavoro per il sistema 118

Sono presenti:

- Confederazione Nazionale Misericordie, nelle persone di Andrea Del Bianco, Gionata Fatichenti, Nicola Maiello e Giuseppe Tresca
- FP CGIL Benevento nelle persone del Pompeo Taddeo e Francesco Caruso
- CISL FP Irpinia Sannio nelle persone di Giuseppe Di Mezza e Nicola Iannelli
- UIL FPL Benevento nelle persone di Giovanni De Luca e Ivan Truglio
- USB Benevento nelle persone di Giovanni Venditti e Bianca Del Vecchio
- CUB Sanità nelle persone di Giuseppe Gentilcore, Errico Caruso e Massimo D'Alesio

CUB evidenzia come la stazione appaltante avrebbe dovuto evidenziare la incongruità della proposta economica in quanto non coerente con la previsione di bando al punto 7.2 laddove prevede che l'offerente deve garantire inquadramento giuridico e trattamento economico non inferiori a quelli goduti presso l'impresa di provenienza, che deve essere ritenuta non quella attualmente in regime provvisorio ma quella che ha gestito il servizio fino all'attivazione delle procedure di gara.

Nursing up, invitato all'incontro, vista l'indisponibilità delle sigle sindacali CGIL, CISL, UIL e USB a presenziare ad un incontro con la loro presenza, si rende disponibile ad assentarsi.

La riunione prosegue con le seguenti rappresentanze: CGIL, CISL, UIL, USB, CUB.

CGIL evidenzia come le assunzioni del personale devono essere effettuate esclusivamente dalla Confederazione.

USB presenta un documento (allegato) e precisa come, rileggendo il punto 7.2 del bando di gara, segnala come sia fatto obbligo di mantenere il livello retributivo.

CISL segnala come il problema sia il rispetto di un contratto da tempo applicato (AIOP). Ritiene che i ricorsi discussi in questi mesi non siano entrati nel merito ed occorrerebbe attendere il completamento dell'iter giudiziario (a giugno). Precisa che anche a seguito dell'assemblea sindacale i tre punti ivi indicati (in primis il mantenimento dei livelli occupazionali e retributivi) sono imprescindibili. In caso

CGIL (Taddeo Pompeo) precisa che Misericordie ha fatto un ribasso anomalo in quanto già c'è una sentenza del Consiglio di Stato che ha condannato l'ASL per danno da lucro cessante.

UIL ricorda che il dott. Rossi davanti al Prefetto ha dichiarato che se i lavoratori perdono 50€ non avrebbe firmato il contratto con Misericordia, giusto verbale allegato.

Tutte le sigle sindacali precisano che chiederanno ai propri lavoratori di non partecipare all'incontro di domani

DICHIARAZIONI FINALI

CUB sanità – Federazione regionale campana – preso atto solo in data odierna in voce del dott. Del Bianco dell'offerta economica avallata dalla ASL non è in alcun modo sufficiente a garantire né gli attuali inquadramenti giuridici del personale operante nel 118 di BN e provincia fino a tutto il 30.9.2012 né tantomeno i livelli retributivi mantenuti fino a tale data – come certificato da decreti ingiuntivi avverso i

UIL F.P.L.
Giovanni De Luca

Nicola Maiello

Massimo D'Alesio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

quali la ASL BN1 si è opposta – pur non avendo alcuna pregiudiziale nei riguardi dell'associazione non profit CNMI ritiene impossibile la firma di alcun accordo, posto anche che la CNMI non può in alcun modo aumentare i livelli retributivi del personale da assumere poiché, come oggi appreso, rischierebbe di realizzare delle perdite; tanto premesso ci si riserva di agire ai sensi della vigente normativa civile e penale nei riguardi della stazione appaltante e nei riguardi della odierna aggiudicataria nelle sedi riconosciute dalla Repubblica italiana.

La organizzazioni sindacali FP CGIL Benevento, CISL FP Irpinia Sannio, UIL FPL Benevento ed USB Benevento ribadiscono che mancando i presupposti economici per il mantenimento dei livelli retributivi non è possibile alcun accordo. Precisano che interesseranno immediatamente il signor Prefetto – già informato della problematica ed a conoscenza dello stato di agitazione già dichiarato – al fine di un incontro di garanzia così come concordato nel precedente incontro del 24 ottobre, con la presenza della stazione appaltante.

Misericordie spiega che allo stato attuale non può che procedere agli atti necessari per assicurare l'avvio del servizio entro i termini indicati dalla stazione appaltante. In tal senso, provvederà a proporre l'assunzione secondo il CCNL Misericordie prioritariamente al personale uscente, riservandosi di integrarlo se necessario con il personale aggiuntivo occorrente per assicurare il servizio.

U.I.C. F.P.L.
Vice Prefetto

AOR
CGIL CAR #10 Francesco
USB del vecchio nome
CISL Giuseppe Felici
C.V.B. Giuseppe Felici Eno Cor
Valerio

Rob Moll
Vice pref

Geo