



Federazione Provinciale  
BENEVENTO

# **UNIONE SINDACALE DI BASE**

## *Federazione Provinciale di Benevento*

Spett.le RTI Italy Emergenza/Bourelly  
Viale della Libertà –Isolato 481-  
MESSINA  
Fax 090/5729225

**Oggetto: Trasmissione posizione USB – Riunione del 24 aprile 2013.**

Come espressamente rappresentato nella riunione tenutasi nel pomeriggio di Mercoledì 24 aprile u.s., nell'ambito della quale la USB esplicitava la propria posizione in ordine alle diverse questioni, dichiarando la deposizione di una propria posizione, allegata alla presente si trasmette la nota di che trattasi.

Distinti saluti

**USB** Federazione Provinciale  
Benevento

USB – Federazione Provinciale Benevento  
Giovanni Venditti



Regione Campania  
**Azienda Sanitaria Locale Benevento**

Direzione Generale

Prot. 42355

Benevento, 18/3/2013

All'amministratore Unico  
Italy Emergenza Coop.Sociale  
Sig.a Caccioppo Alessandro  
Viale della Libertà  
Messina  
FAX 090-5729225

**OGGETTO:** Servizio Trasporto Infermi.

La scrivente ASL deve provvedere all'urgente affidamento del Servizio Trasporto Infermi in emergenza a seguito di cessazione di tale attività da parte della ditta appaltatrice con decorrenza dalle ore 14,00 del giorno 22/3/2013.

In considerazione della natura di Codesta Spett.le Società Cooperativa e dell'oggetto istituzionale di attività, si chiede la disponibilità a fornire, previa convenzione, il servizio di cui trattasi per un periodo di mesi tre a decorrere dalla suddetta data, e non oltre l'aggiudicazione della gara del servizio STI posto in essere dall'ASL.

Si chiede, in caso di disponibilità, la formalizzazione di una dettagliata proposta economica, la dichiarazione di impegno ad assumere il servizio di che trattasi alle ore 14,00 del giorno 22/3/2013 e a trasmettere la documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per legge.

Si precisa che nel caso di subentro nella gestione del servizio di cui si tratta, Codesta Cooperativa dovrà garantire il mantenimento dei livelli occupazionali e farsi carico della fornitura di sei ambulanze.

In attesa di riscontro ad horas, si porgono distinti saluti.



Il Direttore Generale  
Dr. Michele Rossi

**R.T.I.: Italy Emergenza Cooperativa Sociale  
(Mandataria Capogruppo R.T.I.)**

Sede Legale: Viale della Libertà - Isolato 481 98121 - MESSINA  
Sede Operativa: C.da Ponte delle Tavole - Parco Luna - 82100 BENEVENTO  
Codice Fiscale e P.Iva: 01412690628 Tel: 090/5726599 fax: 090/5729225

**Bourelly S.r.l. (Mandante Associata R.T.I.)**

Sede Legale: Via S. Maria in Portico n. 51 - 80122 NAPOLI  
Sede Operativa: Via Argine n. 291 - 80147 NAPOLI  
Codice Fiscale e P.Iva: 05409531216 Tel: 081/5591600 fax: 081/5590154

Benevento 19 Aprile 2013

SPETT.LE  
O.S. FSI GAETANO SIMEONE  
FAX 0824 276549

SPETT.LE  
O.S. USB GIOVANNI VENDITTI  
FAX 0824 334034

Trasmessa a mezzo fax.

**Oggetto: SERVIZIO TRASPORTO INFERMI IN EMERGENZA 118 DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO - RICHIEDA TAVOLO TECNICO -**

Con la presente, la Italy Emergenza Cooperativa Sociale, in persona del legale rappresentante pro tempore Sig. Caccioppo Alessandro, con sede legale in Messina (ME) Viale della Libertà is 481, C.F. e P.Iva: 01412690628, quale impresa Mandataria Capogruppo del costituito R.T.I. con l'impresa "Bourelly" S.r.l., in persona dell'Amministratore Unico e Legale Rappresentante Guido Bourelly, con sede legale in Napoli (NA) Via S. Maria in Portico n. 51 e sede operativa in Napoli (NA) Via Argine n. 291, C.F. e P.Iva: 05409531216

**PREMESSO**

- Che lo scrivente R.T.I. è risultato affidatario, giuste deliberazioni n. 61 e n. 62 del 22/03/2013 del servizio in oggetto indicato;
- Che lo scrivente R.T.I. ha ottemperato alla nota prot. n. 42355 del 18.03.2013 inoltrataci dall' ASL BN, nonché all'offerta presentata dallo scrivente RTI, mantenendo gli stessi livelli occupazioni con l'impiego di tutti i dipendenti che svolgevano il servizio con la ditta uscente;
- Che lo scrivente R.T.I. con l'impiego di tutti i dipendenti di cui sopra, in virtù della propria organizzazione del servizio, ha garantito la copertura del monte ore richiesto per l'esecuzione del servizio in ciascuna postazione, rispettando tutti gli istituti contrattuali in materia di personale, considerando eventuali assenze per congedi malattia, ferie, infortuni e così via, ha constatato un esubero di personale.

Tutto ciò premesso con la presente è a

**RICHIEDERE**

un tavolo tecnico fra codeste Spett.le OO.SS. e i rappresentanti dello scrivente R.T.I., giorno 24 aprile 2013 alle ore 15:00 presso i locali della Scrivente Cooperativa Italy Emergenza siti in Benevento in Contrada Ponte delle Tavole Complesso Parco Luna allo scopo di definire il più rapidamente possibile la problematica sopra esposta.

Rimanendo in attesa di un Vs. cortese e celere riscontro circa quanto richiesto con la presente, l'occasione ci è gradita per porgere i nostri più cordiali saluti

Italy Emergenza Cooperativa Sociale  
Mandataria Capogruppo Costituendo R.T.I.  
L'Amministratore Unico  
Caccioppo Alessandro



Federazione Provinciale  
BENEVENTO

# *UNIONE SINDACALE DI BASE*

## *Federazione Provinciale di Benevento*

Spett.le RTI Italy Emergenza/Bourelly

### **Posizione USB - Riunione del 24 aprile 2013**

Preliminarmente si intende rappresentare, in questa sede, che la USB aveva mostrato, già nella riunione del 23 marzo u.s., senso di responsabilità nelle modalità di dialogo e di confronto, auspicandosi quella reciproca trasparenza nei comportamenti per poter contemperare i vari aspetti che da troppo tempo stanno interessando i lavoratori impegnati nel Servizio Trasporti Infermi dell'ASL.

Da questo punto di vista ci portava a sottoscrivere il relativo Verbale di Accordo il cui contenuto, sviluppato nei suoi punti, costituiva presupposto necessario per un dialogo sereno e costruttivo volto nel contemperare gli aspetti generali – Lavoratori ditta appaltante – stante all'avvio nella gestione in affidamento del servizio del 118, in attesa del completamento della gara di appalto di tale servizio disposto dall'ASL.

Allo stato dei fatti questo non avvenuto tanto da dover registrare, all'atto della stipula dei contratti con i lavoratori, la mancanza di considerazione di quanto convenuto, concordato e sottoscritto tra le parti

Infatti il primo approccio di trasparenza nei comportamenti doveva concretizzarsi con la verifica del mantenimento dei livelli occupazionali di tutti i lavoratori impegnati nel servizio del 118, ovvero la verifica dei lavoratori attualmente impegnati nel servizio in ragione dell'elenco in possesso della stazione appaltante – ASL – alla presenza di questa O.S..

Come pure, stante sempre a quanto convenuto nel verbale di Accordo, doveva avvenire la trascrizione, nei contratti all'uopo intervenuti, delle postazioni presso le quali impiegare i lavoratori, elemento questo, oltre che a garanzia della stabilità lavorativa, anche quale funzionalità nel rendere un servizio efficiente alla collettività.

L'altro aspetto di verifica nei comportamenti doveva avvenire, sempre all'atto della sottoscrizione dei contratti, con l'esatta applicazione della norma contrattuale vigente in particolare per quanto attiene l'esatta nomenclatura riportante la posizione economica dei lavoratori distinguendo i vari aspetti che costituiscono e compongono la retribuzione mensile per i lavoratori.

I lavoratori si sono trovati, invece, a dover recepire integralmente un accordo diverso da quello sottoscritto con USB laddove gli autisti soccorritori sono stati inquadrati nell'area B posizione economica B4, piuttosto che nella posizione C atteso che la stessa norma prevede, per queste figure, l'inquadramento nell'area C e per tutti i lavoratori la non **trascrizione** della postazione lavorativa sostituendola con quella più vaga e generica laddove recita che “il lavoratore presterà servizio presso le strutture dell'ASL Benevento”.

Per la parte economica, i lavoratori si sono ritrovati a dover sottoscrivere un contratto di lavoro laddove la retribuzione lorda mensile, seppur in riferimento a quanto previsto dall'accordo economico nazionale del 15/09/2010, risulta essere conglobata di rateo di 13<sup>^</sup> mensilità e decurtata dell'EADR – Elemento aggiuntivo della retribuzione -, discostandosi integralmente da quanto previsto dagli artt. **49; 51; 54; 61; 65 e 66** dello stesso CCNL AIPO case di Cura Private e che peraltro, nello stesso contratto stipulato con i lavoratori, nulla è previsto per quanto attiene l'erogazione degli incentivi la produttività, ovvero gli altri emolumenti accessori previsti dal Contratto nazionale di cui agli articoli sopra citati..

Partendo da queste considerazioni preliminari ci siamo ritrovati, d'altro canto, a dover esercitare azioni specifiche, stigmatizzandone il comportamento, alla luce di quanto avvenuto in questi giorni, ovvero sia che la ditta ha convocato le sigle sindacali CGIL, CISL, UIL e CUB Sanità per il giorno 19 aprile ed in quella sede si sarebbe sottoscritto un Ipotesi di Accordo con le medesime sigle sindacali convenendo di armonizzare i cosiddetti esuberanti, per quanto attiene gli autisti soccorritori, abbassando ancor di più i livelli retributivi con riduzione dell'orario di lavoro ed assegnazione d'ufficio di giorni di ferie.

Pertanto in questa sede la USB dichiara la propria **indisponibilità** nel ratificare qualsiasi ipotetico accordo già raggiunti evidenziando, nel caso specifico e visto la convocazione della stessa per un TAVOLO TECNICO in forza del cosiddetto esubero di personale, che l'intera questione deve ricondursi a quanto previsto nel Capitolato Speciale di appalto che è parte integrante della Delibera n. 31 del 11/02/2013 con la quale l'ASL ha dato corso all'indizione della Procedura aperta per l'affidamento in appalto del Servizio Trasporti Infermi in Emergenza per l'ASL per un periodo di tre anni.

Infatti lo stesso Capitolato Speciale di appalto all'art. 7, 7.1 e 7.2 ne definisce la quantità di personale occorrente per ogni postazione SAUT, i requisiti del personale – infermieri e autisti – nonché il mantenimento dei livelli occupazionali esplicitando le modalità normative secondo cui si fa OBBLIGO alla ditta aggiudicataria e/o affidataria dell'appalto, di utilizzare il personale dipendente delle precedenti Ditte, sempre che abbia maturato almeno 6 mesi di anzianità alla data di affidamento del servizio, garantendo, in questo caso, inquadramento giuridico e trattamento economico secondo quanto stabilito dal CCNL di riferimento.

Tale posizione è stata dichiarata anche dal rappresentante ASL intervenuto in sede di vertenza collettiva, in data 19 febbraio 2013, presso la DTL di BN. Vertenza promossa da questa O.S. in ordine alle criticità circa il mantenimento dei livelli occupazionali. Si rimette stralcio di Verbale.

Tale situazione è stata definita, anche, in sede di Conciliazione di cambio appalto sempre presso la DTL di BN in data 04/04/2013 ed in quella sede la RTI - Italy Emergenza/Bourelly accettava l'assunzione di TUTTI i lavoratori ricompresi negli elenchi già in attività nel servizio del 118, tranne per quelli utilizzati, dalle precedenti ditte, quali amministrativi e non già operatori del 118.

Più in generale si richiama a quanto previsto delibere 60 e 61 di affidamento temporaneo dell'appalto in questione il cui ammontare complessivo mensile per l'espletamento del servizio del 118 è di gran lungo superiore a quanto posto a base di appalto con la delibera n. 31 del 11/02/2013, nonché a quanto previsto nel capitolato speciale di appalto

In relazione all'odierna convocazione e per quanto sopra espresso, la USB, per senso di responsabilità si sente di poter esplicitare una propria proposta che è quella della richiesta di una riunione congiunta con la Stazione Appaltante – ASL – con la quale definire ogni aspetto in ordine alle ipotetiche criticità di esubero di personale che si andrebbero ad accertare secondo la determinazione degli assetti organizzativi funzionali all'esatto espletarsi delle attività lavorative del servizio 118.

La USB, infine, si riserva di richiedere con la ditta, un incontro specifico per quanto attiene l'esatta applicazione delle norme contrattuali vigenti in riferimento alla gestione amministrativa giuridica ed economica dei lavoratori impegnati nel servizio del 118.

**USB Federazione Provinciale Benevento**  
USB – Federazione Provinciale Benevento



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO-

-BENEVENTO-

CONTROVERSIA COLLETTIVA:

VERBALE DI RIUNIONE

In data 19.02.2013, presso la D.T.L. di Benevento, sono state convocate a seguito di richiesta della O.S. U.S.B. le parti sociali di seguito indicate, per discutere della controversia concernente i seguenti argomenti : Stato della tenuta economica della SANIT srl ; mantenimento dei livelli occupazionali.

Sono presenti per la D.T.L. la dott.ssa Maria Gabriella Anzovino e la dott.ssa Valeria Maria Nigro.

Sono intervenuti : Il dr. Del Vecchio ASL BN Responsabile ad interim U.O. Provveditorato Economato

Per la SANIT srl l'avv. De Tata

sig. Antonino Tripepi, per la SANIT

sig. Barricella Gerardo dipendente della SANIT srl

Per O.S. USB il sig. Giovanni Venditti

Per la RSA sig. Vincenzo De Blasio delegato aziendale (USB) ASL

sig. Bianca Del Vecchio rappresentante USB

sig. De Biase Maria Teresa rappresentante USB

sig. Angelina Durante e Carmela Eleonora Valente RSA-USB

sig. Pasquale Ruggiero Responsabile USB Territoriale

Il segretario della USB, sig. Giovanni Venditti, presenta le allegate memorie scritte che esplicano i punti salienti della vertenza in corso, che si ritengono riportati in toto.

Per quanto concerne il primo punto all'ordine del giorno, l'avv. De Tata conferma l'accordo intercorso con la ASL nel quale l'azienda sanitaria si è impegnata a corrispondere direttamente ai lavoratori le mensilità di novembre e dicembre 2012.

A far data del mese di gennaio 2013 la SANIT provvederà direttamente al pagamento, previo versamento da parte della ASL delle rimesse dovute per il servizio.

Per quanto concerne il problema del mantenimento dei livelli occupazionali il dr. Del Vecchio dichiara che con delibera n° 31 dell'11.02.2013 è stata indetta la procedura aperta per l'affidamento in appalto del servizio trasporti infermi presso la ASL BN, nel medesimo deliberato è stato approvato il capitolato speciale di appalto che prevede, all'art. 7 p. 2, di garantire il mantenimento dei livelli occupazionali attualmente esistenti, come previsto dall'art.69 del D.Lgs.vo 163/06, ai sensi del quale verrebbe escluso dal passaggio presso la ditta aggiudicataria il personale che abbia meno di sei mesi di anzianità alla data di affidamento del servizio.

Il sig. Giovanni Venditti chiede che gli venga trasmessa la delibera in questione.

Il dr. Del Vecchio prende atto di quanto rappresentato dal sig. Venditti e dichiara che la delibera è stata pubblicata sull'Albo pretorio dell'ASL.

I dipendenti della SANIT srl presenti, chiedono al rappresentante della ASL BN, dr. Del Vecchio, entro quale data verranno corrisposte le spettanze stipendiali arretrate, sopra indicate.

Il dr. Del Vecchio dichiara che i mandati per il pagamento delle retribuzioni verranno inviati entro il 20.02.2013.

I dipendenti, nel caso in cui non si ottemperi a quanto dichiarato da parte del rappresentante della ASL, si riservano ogni ulteriore azione sindacale all'uopo ritenuta opportuna.

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 marzo 2013 alle ore 19,30 presso l'Hotel Mulino in Benevento si sono incontrati:

- L'RTI Italy Emergenza cooperativa sociale srl/Bourelly srl affidataria del servizio 118 dall'ASL Benevento 1 con Delibere del Direttore Generale n. 61 e 62 del 22/03/2013;
- O.S e le RSA riconosciute e presenti:

USB – Unione Sindacale di Base – Sigg.ri Giovanni Venditti e Russi Antonio RSA Del Vecchio Bianca e Di Biase Maria Teresa;

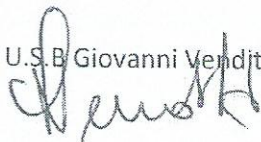
Le parti dopo ampia ed approfondita discussione concordano quanto segue:

1. Il mantenimento dei livelli occupazionali di tutti i lavoratori attualmente impiegati nel servizio de quo di cui all'elenco che verrà consegnato dalla S.A. Asl Benevento, fatto salvo la verifica alla presenza dell'O.S. coinvolta;
2. Il mantenimento delle attuali postazioni per i lavoratori impiegati nel servizio;
3. In caso di necessità per coperture di eventuali assenze programmate e non (ferie, infortunio, malattie e/o maternità) per garantire il servizio di emergenza, l'RTI s'impegna a chiedere eventuale sostituzione al personale, qualora necessario, delle postazioni più vicine per eventuali coperture nei giorni necessari, garantendo la rotazione all'interno della categoria; si precisa che tali ore prestate verranno retribuite come da CCNL applicato, tale evento dev'essere eseguito come evento eccezionale per le situazioni sporadiche sopra indicate a mero titolo esemplificativo e non esaustivo;
4. Per le parte contrattuale il pieno rispetto del CCNL AIOP case di cura private personale non medico sia per la parte normativa che economica;

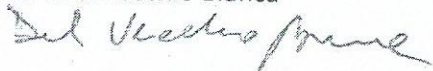
L'O.S. U.S.B dispone che il presente verbale di accordo venga depositato presso la DTL di Benevento che costituisce quale presupposto per il superamento delle procedure di licenziamento avviate da Sa.ni. T srl presso la stessa D.T.L. stessa nonché quale elemento utile per il cambio d'appalto con l'RTI sopra indicata. Le parti, infine, si aggiornano per concordare le modalità di passaggio dei lavoratori dell'Azienda Sa.ni.T. srl alla R.T.I. sopra distinta.

L.C.S.

U.S.B Giovanni Venditti



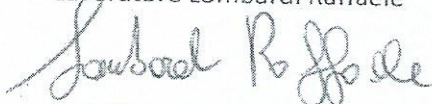
RSA Del Vecchio Bianca



Lavoratore Valente Carmela Eleonora



Lavoratore Lombardi Raffaele



Italy Emergenza coop sociale Caccioppo Alessandro



U.S.B Russi Antonio



Lavoratore Angelina Durante



Lavoratore Nuzzo Alfonso



Bourelly srl Guido Bourelly

