



All'Onorevole Nicola Caputo

All'Onorevole Giulia Abbate

*Presidente e vice Presidente Commissione consiliare speciale
per la trasparenza, per il controllo delle attività della Regione Campania
e degli enti collegati e dell'utilizzo di tutti i fondi.*

Al Dr Stefano Caldoro Presidente Reg. Campania e Comm. ad acta Sanità

Al Dr M. Morlacco sub commissario ad acta sanità Regione Campania

Al Dr E. Cinque sub commissario ad acta sanità Regione Campania

Alla Prefettura di Benevento S. E. Dr. E. Blasco

Alla Direzione Generale ASL di Benevento Dr M. Rossi

Alla Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia

Oggetto: Problematiche lavoratori servizio 118 – Invio Verbale d'incontro propedeutico al passaggio di cantiere del Servizio 118 della Provincia di Benevento alla Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia- Richiesta di convocazione in Audizione.

Onorevoli

con la presente, provvediamo a inviarvi la copia del **Verbale d'incontro del 16 gennaio 2014, con la Confederazione Nazionale delle Misericordie propedeutico al passaggio di cantiere del Servizio 118 della Provincia di Benevento che è avvenuto in data 20 gennaio 2014.**

Purtroppo, con rammarico, dobbiamo precisare che tutte le preoccupazioni che hanno e stanno interessando la vertenza del servizio 118, peraltro manifestate in tutti gli ambiti Istituzionali, si sono materializzate in occasione dell'incontro, con le Scriventi OO.SS., propedeutico al passaggio di cantiere del Servizio in argomento con la Confederazione Nazionale delle Misericordie che in tale sede ha confermato che applicherà integralmente il CCNL Misericordie come precisato negli atti di gara, depositati presso la stazione appaltante ovvero l'ASL di Benevento.

Difatti:

1. Gli Autisti Soccorritori saranno inquadrati al livello C1 del CCNL Misericordie per una retribuzione - retribuzione tabellare di base - pari a € 1.319,90 a fronte dell'attuale ed in godimento di 1579 € prevista dal CCNL AIOP – retribuzione tabellare di base;
2. Gli infermieri professionali saranno inquadrati al livello D2 del CCNL Misericordie per una retribuzione- retribuzione tabellare di base - pari a € 1.604,34 a fronte dell'attuale in godimento di 1788 € prevista dal CCNL AIOP – retribuzione tabellare di base;;
3. Le indennità previste dal CCNL Misericordie sono inferiori a quelle in godimento CCNL AIOP - come da sottostante prospetto con eccezione del premio d'incentivazione **annuo** il cui differenziale è pari per 90€.

	AIOP	Misericordie	Differenza
Ind. turno nott. da h 22 a h 6 €2,74 ad h	21,92 giorn.	16 giorn.	-5,92 giorn.
Indennità per servizio festivo	17,82 giorn.	16 giorn.	-1,82 giorn.
Indennità presenza 4,5 € giorn.	4,5 giorn.	4,5 giorn.	0
Premio Incentivazione	450 annui	540 annui	90 annui



Le scriventi, nell'ambito dell'incontro ed al fine del recupero delle differenze retributive tabellari, avevano proposto l'inquadramento degli autisti soccorritori nella posizione C4 per un tabellare di € 1. 513,32 e un superminimo di € 65.68 mentre per gli infermieri l'inquadramento nella posizione economica D3 per € 1711,28 € con superminimo 66.72 € in piena coerenza con il punto 7.2 del capitolato speciale d'appalto, redatto dall'ASL Benevento 1 nella parte in cui viene fatto obbligo alla ditta aggiudicataria di garantire inquadramento giuridico e trattamento economico non inferiori a quelli goduti presso l'impresa di provenienza **nel pieno rispetto del CCNL AIOP, peraltro da sempre applicato.**

In tale ottica, le scriventi in fase di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro inviteranno i lavoratori a diffidare in primis l'ASL sul mancato rispetto del punto 7.2 del capitolato speciale d'appalto, redatto dalla stessa ASL Benevento 1 nella parte in cui viene fatto obbligo alla ditta aggiudicataria di garantire inquadramento giuridico e trattamento economico non inferiori a quelli goduti presso l'impresa di provenienza con riserva di adire le vie giudiziarie per la tutela dei propri diritti.

Nella fattispecie riteniamo che si concretizzi la **“responsabilità per culpa in eligendo”**, ovvero che il pregiudizio subito dai lavoratori deve essere addebitato alla Stazione appaltante, poiché la riferibilità dell'evento è conseguente alla sua sfera di responsabilità, avendo provveduto ad assegnare la gara di appalto con un ribasso non solo inferiore a quello necessario a garantire i livelli giuridici ed economici ma addirittura inferiore alla soglia di anomalia, prevista dalla stessa ASL con la delibera di assegnazione. Per dovere di cronaca ribadiamo che in merito alla gara di assegnazione del servizio nel 2009 c'è stato il pronunciamento del Consiglio di Stato che ha condannato l'ASL, che aveva assegnato il servizio per un importo di 9.975.00 per il triennio, al pagamento del danno da lucro cessante alla ricorrente stabilendo che il solo costo del lavoro era pari a circa 12.500.000 euro.

Per quanto sopra le scriventi nel mantenere il grande senso di responsabilità, che le ha contraddistinte in tutte le sue fasi della vertenza in atto, chiedono una nuova Audizione unitamente al Direttore Generale dell'ASL di Benevento per riscontrare che quanto precisato dallo stesso, in tema di mantenimento dei livelli occupazionali e retributivi per gli operatori del Servizio di Emergenza 118 interessati dalle procedure di passaggio di cantiere non si è assolutamente realizzato.

Non è nostro comune strumentalizzare le situazioni e ci dispiace che venga utilizzata tale terminologia senza esserne in grado di dimostrarne la fondatezza.

Le scriventi richiedono ogni idoneo intervento amministrativo, per ambiti e per competenza, ritenendo fondamentale che le tasse pagate dai cittadini siano finalizzate a un miglioramento dei servizi e alla difesa dei diritti dei lavoratori, e non a una notevole attività di contenzioso, in particolare per il servizio 118 che è già stato oggetto di notevole attività giudiziaria da 5 anni a questa parte.

Benevento 20.01.2014

FP CGIL BN

CISL FP Irpinia Sannio

UIL FPL BN

USB BN