Lavoro Privato

Al Presidente della Fondazione Maugeri
fax 0382/527395

Spett. le Direzione Generale
fax 0382/527535

Spett. le Direzione del Personale
fax 0382/592576

Pavia 14 luglio 2014

Oggetto: Vostra del 3 luglio 2014 u.s.

Riscontriamo la Vostra del 3.07.2014, con la quale ci comunicate la disdetta unilaterale dall'1 ottobre 2014 di tutta la contrattazione aziendale e di tutti gli accordi che prevedono l'applicazione di contratti collettivi nazionali di lavoro comparto pubblico, con contestuale comunicazione di applicazione per il futuro del CCNL Sanità Privata, senza peraltro indicare a quale contratto intendete fare riferimento.

Nell'esprimere la nostra più assoluta contrarietà a tale decisione unilaterale, vi ricordiamo che alla scrivente Organizzazione Sindacale non è mai stata fornita l'informativa idonea a fotografare l'asserita situazione drammatica della Fondazione, fatto salva la mera trasmissione di alcuni dati, per nulla utili e fornitici in modo confuso, tanto da non essere stati in grado di conoscere, né tanto meno di discutere tale situazione.

Ci risulta, da quanto appreso dalle cronache giudiziarie, che il dissesto finanziario della Fondazione derivi da motivi ben diversi da quelli da Voi addotti e totalmente estranei dal costo del personale, come da Voi asserito.
Riteniamo che il miglior investimento strutturale che possiate fare in una Fondazione che eroga servizi sanitari e socio-assistenziali, nonché ricerca sanitaria è quella sul personale, sia in termini di potenziamento degli organici che di incentivazione attraverso una congrua retribuzione.

Da ciò che Voi stessi affermate rispetto all'incidenza del costo del personale rispetto al fatturato potrebbe derivare da fattori diversi (maggiori oneri e costi per le altre strutture) e non significa che la retribuzione media del personale della Fondazione Maugeri sia più alta di quella dei colleghi che lavorano in strutture analoghe.

Infine, la disdetta del CCNL della sanità pubblica, che potrebbe essere applicata solo con le clausole previste dal Codice Civile, non comporterebbe alcun risparmio economico. Ricordiamo che l'applicazione del CCNL sanità pubblica è stata determinata anche dalla complessità della struttura della Fondazione, ente che viene principalmente finanziato dal pubblico attraverso l'accreditamento nonché dai finanziamenti per la ricerca e che prevede una moltitudine di profili professionali, alcuni dei quali nemmeno contemplati nei CCNL della sanità privata.
Vi invitiamo, piuttosto, a presentare un piano di rilancio dell'Ente, che consenta di migliorare il fatturato, rinunciando ai tagli a spese del personale.

Pertanto rigettiamo la Vostra comunicazione, e respingiamo le motivazioni da Voi addotte perché infondate e comunque non documentate, che leggiamo come una manifestazione di arroganza nei confronti dei lavoratori, delle loro rappresentanze sindacali, e di rifiuto del dialogo.

Infine, Vi diffidiamo dal procedere in modo unilaterale, e Vi invitiamo a ritirare la comunicazione del 3 luglio 2014 come da mandato dell'assemblea, al fine di aprire un tavolo di confronto per trovare soluzioni utili e condivise per il rilancio della Fondazione, sgombrando il campo dal contesto ricattatorio costituito da minacce di licenziamento e comunicazioni di disdette unilaterali dei contratti.

Distinti saluti

Per USB Lavoro Privato
Daniela Rottoli

Daniela Rottoli

Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia
Via Mossotti 1 20159 Milano Tel. 02683091 fax 026080381 - e-mail: lombardia.privato@usb.it – www.lombardia.usb.it

* * * Rapporto risultato comunicazione (14. Lug. 2014 9:58) * * *

1) UnioneSindacale di BaseLombardia
2)

Data/Ora: 14. Lug. 2014 9:31

File Nr.	Modo	Destinazione	Pagg.	Risul.	Pagina Non TX
1875	TX da memoria	0382527395	P. 1	OK	
		~~0382527395~~		~~E-3) 3) 3) 2) 3)~~	~~P. 1~~
		0382592576		OK	

Causa dell'errore
E. 1) Riagganciare o interruzione linea
E. 2) Occupato
E. 3) Non risponde
E. 4) Nessun fax collegato
E. 5) Superata dimensione max. e-mail
E. 6) Destination does not support IP-Fax

USB Lavoro Privato

Al Presidente della Fondazione Maugeri
fax 0382/527395

Spett. le Direzione Generale
fax 0382/527535

Spett. le Direzione del Personale
fax 0382/592576

Pavia 14 luglio 2014

Oggetto: Vostra del 3 luglio 2014 u.s.

Riscontriamo la Vostra del 3.07.2014, con la quale ci comunicate la disdetta unilaterale dall'1 ottobre 2014 di tutta la contrattazione aziendale e di tutti gli accordi che prevedono l'applicazione di contratti collettivi nazionali di lavoro comparto pubblico, con contestuale comunicazione di applicazione per il futuro del CCNL Sanità Privata, senza peraltro indicare a quale contratto intendete fare riferimento.

Nell'esprimere la nostra più assoluta contrarietà a tale decisione unilaterale, vi ricordiamo che alla scrivente Organizzazione Sindacale non è mai stata fornita l'informativa idonea a fotografare l'asserita situazione drammatica della Fondazione, fatto salva la mera trasmissione di alcuni dati, per nulla utili e fornitici in modo confuso, tanto da non essere stati in grado di conoscere, né tanto meno di discutere tale situazione.

Ci risulta, da quanto appreso dalle cronache giudiziarie, che il dissesto finanziario della Fondazione derivi da motivi ben diversi da quelli da Voi addotti e totalmente estranei dal costo del personale, come da Voi asserito.
Riteniamo che il miglior investimento strutturale che possiate fare in una Fondazione che eroga servizi sanitari e socio-assistenziali, nonché ricerca sanitaria è quella sul personale, sia in termini di potenziamento degli organici che di incentivazione attraverso una congrua retribuzione.

Da ciò che Voi stessi affermate rispetto all'incidenza del costo del personale rispetto al fatturato potrebbe derivare da fattori diversi (maggiori oneri e costi per le altre strutture) e non significa che la retribuzione media del personale della Fondazione Maugeri sia più alta di quella dei colleghi che lavorano in strutture analoghe.

Infine, la disdetta del CCNL della sanità pubblica, che potrebbe essere applicata solo con le clausole previste dal Codice Civile, non comporterebbe alcun risparmio economico. Ricordiamo che l'applicazione del CCNL sanità pubblica è stata determinata anche dalla complessità della struttura della Fondazione, ente che viene principalmente finanziato dal pubblico attraverso l'accreditamento nonché dai finanziamenti per la ricerca e che prevede una moltitudine di profili professionali, alcuni dei quali nemmeno contemplati nei CCNL della sanità privata.
Vi invitiamo, piuttosto, a presentare un piano di rilancio dell'Ente, che consenta di migliorare il fatturato, rinunciando ai tagli a spese del personale.

Pertanto rigettiamo la Vostra comunicazione, e respingiamo le motivazioni da Voi addotte perché infondate e comunque non documentate, che leggiamo come una manifestazione di arroganza nei confronti dei lavoratori, delle loro rappresentanze sindacali, e di rifiuto del dialogo.

Infine, Vi diffidiamo dal procedere in modo unilaterale, e Vi invitiamo a ritirare la comunicazione del 3 luglio 2014 come da mandato dell'assemblea, al fine di aprire un tavolo di confronto per trovare soluzioni utili e condivise per il rilancio della Fondazione, sgombrando il campo dal contesto ricattatorio costituito da minacce di licenziamento e comunicazioni di disdette unilaterali dei contratti.

Distinti saluti

Per USB Lavoro Privato
Daniela Rottoli

Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia
Via Mossotti 1 20159 Milano Tel. 02683091 fax 026080381 - e-mail: lombardia.privato@usb.it – www.lombardia.usb.it

* * * Rapporto risultato comunicazione (14. Lug. 2014 10:01) * * *

1) UnioneSindacale di BaseLombardia
2)

Data/Ora: 14. Lug. 2014 10:00

File Nr.	Modo	Destinazione	Pagg.	Risul.	Pagina Non TX
1876	TX da memoria	0382527535	P. 1	OK	

Causa dell'errore
E. 1) Riagganciare o interruzione linea
E. 2) Occupato
E. 3) Non risponde
E. 4) Nessun fax collegato
E. 5) Superata dimensione max. e-mail
E. 6) Destination does not support IP-Fax

USB Lavoro Privato

Al Presidente della Fondazione Maugeri
fax 0382/527395

Spett. le Direzione Generale
fax 0382/527535

Spett. le Direzione del Personale
fax 0382/592576

Pavia 14 luglio 2014

Oggetto: Vostra del 3 luglio 2014 u.s.

Riscontriamo la Vostra del 3.07.2014, con la quale ci comunicate la disdetta unilaterale dall'1 ottobre 2014 di tutta la contrattazione aziendale e di tutti gli accordi che prevedono l'applicazione di contratti collettivi nazionali di lavoro comparto pubblico, con contestuale comunicazione di applicazione per il futuro del CCNL Sanità Privata, senza peraltro indicare a quale contratto intendete fare riferimento.

Nell'esprimere la nostra più assoluta contrarietà a tale decisione unilaterale, vi ricordiamo che alla scrivente Organizzazione Sindacale non è mai stata fornita l'informativa idonea a fotografare l'asserita situazione drammatica della Fondazione, fatto salva la mera trasmissione di alcuni dati, per nulla utili e forniti in modo confuso, tanto da non essere stati in grado di conoscere, né tanto meno di discutere tale situazione.

Ci risulta, da quanto appreso dalle cronache giudiziarie, che il dissesto finanziario della Fondazione derivi da motivi ben diversi da quelli da Voi addotti e totalmente estranei dal costo del personale, come da Voi asserito.
Riteniamo che il miglior investimento strutturale che possiate fare in una Fondazione che eroga servizi sanitari e socio-assistenziali, nonché ricerca sanitaria è quella sul personale, sia in termini di potenziamento degli organici che di incentivazione attraverso una congrua retribuzione.

Da ciò che Voi stessi affermate rispetto all'incidenza del costo del personale rispetto al fatturato potrebbe derivare da fattori diversi (maggiori oneri e costi per le altre strutture) e non significa che la retribuzione media del personale della Fondazione Maugeri sia più alta di quella dei colleghi che lavorano in strutture analoghe.

Infine, la disdetta del CCNL della sanità pubblica, che potrebbe essere applicata solo con le clausole previste dal Codice Civile, non comporterebbe alcun risparmio economico. Ricordiamo che l'applicazione del CCNL sanità pubblica è stata determinata anche dalla complessità della struttura della Fondazione, ente che viene principalmente finanziato dal pubblico attraverso l'accreditamento nonché dai finanziamenti per la ricerca e che prevede una moltitudine di profili professionali, alcuni dei quali nemmeno contemplati nei CCNL della sanità privata.
Vi invitiamo, piuttosto, a presentare un piano di rilancio dell'Ente, che consenta di migliorare il fatturato, rinunciando ai tagli a spese del personale.

Pertanto rigettiamo la Vostra comunicazione, e respingiamo le motivazioni da Voi addotte perché infondate e comunque non documentate, che leggiamo come una manifestazione di arroganza nei confronti dei lavoratori, delle loro rappresentanze sindacali, e di rifiuto del dialogo.

Infine, Vi diffidiamo dal procedere in modo unilaterale, e Vi invitiamo a ritirare la comunicazione del 3 luglio 2014 come da mandato dell'assemblea, al fine di aprire un tavolo di confronto per trovare soluzioni utili e condivise per il rilancio della Fondazione, sgombrando il campo dal contesto ricattatorio costituito da minacce di licenziamento e comunicazioni di disdette unilaterali dei contratti.

Distinti saluti

Per USB Lavoro Privato
Daniela Rottoli

Unione Sindacale di Base - Lavoro Privato - Lombardia
Via Mossotti 1 20159 Milano Tel. 02683091 fax 026080381 - e-mail: lombardia.privato@usb.it – www.lombardia.usb.it